

Obiettivi distrettuali 2022-2023

Distretto: 108IB2
Area Costituzionale: Europa



ATTIVITÀ DI SERVICE

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023 il nostro distretto incrementerà la percentuale di club che trasmettono i rapporti di service (manterrà o supererà i risultati relativi alla trasmissione dei rapporti di service dello scorso anno).

Il nostro team garantirà che il 72% dei club del nostro distretto comunicherà le attività di service svolte.

Piano d'azione

[09-Piano di Azione - Attività di Servizio - MAPPATURA SERVICE DISTR. NELLE AREE GLOBALI - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-23.pdf](#)

[10-Piano di Azione - Attività di Servizio - INSERIMENTO IN MYLION ATTIVITÀ DI SERVICE DAI CLUBS - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-23.pdf](#)

[11-Piano di Azione - Attività di Servizio - FORMAZIONE TEAM DISTR. GST - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-23.pdf](#)

[12-Piano di Azione - Attività di Servizio - FORMAZIONE GST dei CLUBS - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-23.pdf](#)

IMPEGNO ALL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Con il supporto del Global Action Team, il mio distretto sosterrà, parteciperà e promuoverà l'approccio per la membership globale tramite:

L'adozione e l'attuazione delle quattro fasi del processo: creare una squadra, creare una visione, sviluppare un piano e costruire il successo nel mio distretto.

La partecipazione ai webinar di formazione per apprendere e implementare l'approccio.

La supervisione, il supporto e/o la conduzione della formazione distrettuale.

L'invito ai leader GAT a partecipare alla formazione distrettuale.

La comunicazione di commenti su successi e problemi emersi ai leader GAT.

SUPPORTO DELL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Sì, il team distrettuale è stato consultato e abbiamo scelto il seguente Lions come responsabile del supporto per l'approccio per la membership globale:

[Contattaci](#)

SVILUPPO DELLA MEMBERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale (A.S.) 2022-2023, il nostro distretto raggiungerà una crescita associativa positiva (manterrà o supererà il numero di soci dello scorso anno).

Obiettivi trimestrali

	Nuovi club	Soci fondatori	Nuovi membri	Perdite associative
1° Trimestre	0	0	2	25
2° Trimestre	0	0	20	10
3° Trimestre	0	0	23	10
4° Trimestre	1	10	20	22

Nuovi club per AS

1

Soci fondatori per AS

10

Nuovi soci per AS

65

Soci dimessi per AS

67

Obiettivo di crescita netta

Nuovi soci per AS + Soci fondatori per AS - Soci dimessi per AS = Obiettivo di crescita netta

8

Piano d'azione

[01-Piano di Azione - Sviluppo della Membership - CRESCITA NUOVI CLUBS - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-23.pdf](#)

[02-Piano di Azione - Sviluppo della Membership - CRESCITA ASSOCIATIVA NETTA dai CLUBS ESISTENTI- Distr](#)

[03-Piano di Azione - Sviluppo della Membership - NUOVI SOCI PROVENIENTI DAI LEO - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-](#)

[04-Piano di Azione - Sviluppo della Membership - FORMAZIONE MEMBERSHIP - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-23.pdf](#)

SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine del primo trimestre dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto svolgerà dei corsi di formazione per gli officer di club e i presidenti di zona.

Il coordinatore distrettuale GLT comunicherà ogni formazione utilizzando l'apposita funzione per la gestione della formazione su Learn.

- a. Il nostro team farà in modo che il 100% dei presidenti di zona partecipino alla formazione a loro rivolta.
- b. Il nostro distretto confermerà che il 80% degli officer di club (presidenti, segretari e tesoreri) partecipino alla formazione a loro rivolta.
- c. Sì, il nostro coordinatore distrettuale GLT trasmetterà su Learn i dati relativi alla formazione dei presidenti di zona e degli officer di club svolta.

Piano d'azione

[05-Piano di Azione - Sviluppo della Leadership - MAPPATURA FABISOGNO FORMATIVO SOCI DISTRETTO - Di:](#)

[06-Piano di Azione - Sviluppo della Leadership - PROCESSO DI SELEZIONE DEI SOCI DA FORMARE - Distr. 10](#)

[07-Piano di Azione - Sviluppo della Leadership - FORMAZIONE del TEAM DISTRETTUALE GLT - Distr. 108 Ib2 a](#)

[07b-Piano di Azione - Sviluppo della Leadership - FORMAZIONE OFFICERS DISTRETTUALI - Distr. 108 Ib2 a.l. 2](#)

[08-Piano di Azione - Sviluppo della Leadership - FORMAZIONE dei GLT dei CLUBS - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-23.p](#)

[08b-Piano di Azione - Sviluppo della Leadership - FORMAZIONE OFFICERS CLUB - Distr. 108 Ib2 a.l. 2022-23.pr](#)

LCIF

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto supporterà la Fondazione Lions Clubs International (LCIF) nel raggiungimento del suo obiettivo di raccolta fondi.

- a. Il nostro team garantirà che la partecipazione individuale nel nostro distretto aumenti del 1% e la partecipazione dei club nel nostro distretto aumenti del 5%.
- b. Il nostro team garantirà che 1 club all'interno del nostro distretto raggiungano il 100% di partecipazione dei soci.
- c. Mi impegnerò per ottenere il livello Bronzo della Medaglia del Presidente.
- d. Farò una donazione personale di 1000\$ alla LCIF e chiederò a 2 soci del mio Gabinetto distrettuale a fare una donazione personale alla LCIF.

Piano d'azione

[17-Piano di Azione - Area LCIF - Incremento 5xcento delle Donazioni a LCIF da parte dei Club-Soci del Distretto -](#)

OBBIETTIVO PERSONALIZZATO

Dichiarazione dell'obiettivo

Obiettivo: Aumentare del 10% la partecipazione dei Soci e dei Clubs del Distretto agli Incontri Istituzionali Distrettuali (Gabinetti/Assemblee/Congressi Distrettuali, Visite Amministrative del DG nei Club) per l'annata lionistica 2022-2023 (entro il 30/06/2023).

Piano d'azione

[18-Piano di Azione - Obiettivo Personalizzato - INCREMENTARE 10xcento PARTECIPAZIONE in DISTRETTO - Dis](#)

Dichiarazione dell'obiettivo

Piano d'azione